

求職者ハラスメント防止方針

当社は、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動に参加できる環境づくりに取り組んでいます。

採用活動においては、求職者の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントその他の不適切な行為を行いません。また、公正かつ透明性の高い選考を実施し、すべての求職者に公平な機会を提供します。

採用活動における取り組み

当社は、求職者の皆さまが安心して選考に参加できるよう、次のルールを定めています。

- 面接・面談は原則としてオンラインまたは当社施設内で実施します。
- 選考に関係のない私的な面会を行いません。
- 連絡は当社が指定するメールアドレスや採用システム等を使用します。
- 社員個人の SNS アカウントや私的な連絡先による接触を行いません。

求職者ハラスメント相談窓口

当社の採用活動において、不適切な言動やハラスメント行為があった場合は、下記窓口へご相談ください。

相談内容の秘密は厳守し、相談または通報したことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

人事課

- TEL：06-6868-5158
- E-mail：jinji@yuyama.co.jp

内部統制課（人事課以外へのご相談を希望される場合）

- TEL：06-6868-5151
- E-mail：k_naiki@yuyama.co.jp